

Contratto di Istituto sulla distribuzione dei premi di produttività

1. Il presente contratto trova applicazione nei confronti di tutto il personale docente dell'Istituto Comprensivo "Bolzano Europa 2".
 - a) Il contratto entra in vigore a decorrere dalla sottoscrizione da parte della dirigente e della maggioranza dei membri della RSU ed ha validità di un anno.
 - b) Il contratto si intende tacitamente prorogato di anno in anno se una delle due parti non lo disdice a mezzo comunicazione ufficiale. La trattativa per il rinnovo deve avere inizio entro 30 giorni dalla disdetta.
 - c) Le disposizioni contrattuali permangono in vigore sino a quando siano sostituite dal nuovo contratto.
2. Il presente contratto collettivo integrativo di Istituto disciplina l'attribuzione dei premi di produttività per il personale docente in applicazione dell'articolo 27 del testo unico dei contratti collettivi provinciali 23 aprile 2003.
3. Il premio di produttività spetta a tutto il personale docente con contratto a tempo indeterminato e determinato, incluso il personale assente per malattia, astensione obbligatoria per maternità e viene corrisposto in un'unica soluzione nel mese di luglio o di agosto (art. 27, comma 4)
4. Il premio di produttività può essere negato o concesso in misura ridotta in caso di sanzioni disciplinari e in caso di non sufficiente rendimento del personale. Tale provvedimento dovrà essere portato a conoscenza del personale interessato per iscritto nel corso del rispettivo anno scolastico. Il relativo provvedimento è adottato su parere conforme del Comitato di valutazione previsto dall'art. 5 della legge provinciale 18 ottobre 1995 n. 20.
5. Al personale docente, che ha svolto il proprio servizio senza demerito, spetta in ogni caso un premio di produttività.
6. Il fondo complessivamente disponibile per i premi di produttività viene ripartito secondo i criteri indicati nelle tabelle allegate, criteri che sono da considerarsi vincolanti. Le tabelle sono differenziate tra scuola elementare e scuola media, vista la diversa contrattualizzazione degli insegnanti dei due diversi ordini di scuola.
7. Il premio di produttività per docente non può superare 1400 €, escluso il premio individuale per l'insegnamento dell'inglese nelle scuole primarie.

Funzionamento tabelle per la distribuzione del premio di produttività

1. Malgrado le due tabelle contengano criteri diversi si avvalgono entrambe dello stesso funzionamento.
2. Ad ogni criterio viene assegnato un punteggio che concorrerà a formare il punteggio di ogni singolo docente; i soldi stanziati dalla Provincia verranno divisi per il totale dei punteggi di tutti gli insegnanti, determinando, così, il valore di un punto che moltiplicato per il punteggio di ogni singolo insegnante determinerà il premio di produttività.

Tabella scuola elementare:

- 1) **Cognome e nome del docente**
- 2) **Numero di matricola**
- 3) **Descrizione cattedra (quota base):**
 - a) quota base 22h settimanali 12 punti;
 - b) 11h settimanali 6 punti;
 - c) 7h settimanali 4 punti;
- 4) **Aggiornamento extra orario scolastico**
 - a) da 1 a 15 h di corso di aggiornamento fuori delle 22 h/sett. di cattedra 5 punti;
 - b) < 15 h di corso di aggiornamento fuori delle 22 h/sett. di cattedra 10 punti;
- 5) **Recupero 5 minuti**
 - a) gli insegnanti di classe del tempo normale e chi durante la settimana entra 4 o 5 volte alla mattina alle h 7.55 15 punti;
 - b) gli insegnanti di classe dei tempi pieni e chi entra almeno due/tre volte alla mattina alle h 7.55 10 punti
 - c) chi entra una sola volta alla settimana alle h 7.55 5 punti;
 - d) chi non entra mai alle h 7.55 e non esce mai alle h 16.35 0 punti;
- 6) **Numero classi**
 - a) 1 classe 2 punti;
 - b) più classi 4 punti;
- 7) **Area tic**
 - a) si 3 punti;
 - b) no 0 punti;
- 8) **Numero materie**
 - c) fino a 4 materie d'insegnamento 4 punti;
 - d) più di 4 materie d'insegnamento 8 punti;
- 9) **Visite d'istruzione (sono escluse le uscite di mezza giornata e di alcune ore)**
 - a) per ogni giorno di gita 1 punti (fino ad un massimo di 10 punti)
 - b) visite di istruzione 2 punti (fino ad un massimo di 10 punti)

- 10) **Coordinatori di classe**
 a) si 3 punti
 b) no 0 punti
- 11) **Incarichi, referenze, progetti per l'istituto, tutor, commissioni, INVALSI**
 a) per ogni incarico 5 punti (fino ad un massimo di 20 punti)
- 12) **quota dirigente**
 a) fino ad un massimo di 15 punti (a discrezione del dirigente)

Tabella scuola media

La tabella è divisa in due parti. Una parte raccoglie i criteri ritenuti sensibili ai giorni lavorativi effettivamente svolti; l'altra riservata ai criteri non sensibili ai giorni lavorativi effettivamente svolti.

Criteri sensibili ai giorni lavorativi effettivamente svolti

1) Coefficiente di servizio

- a) Tale coefficiente si ottiene dividendo i giorni di servizio prestati per il numero dei giorni previsti per l'intero anno scolastico.

2) Numero classi *

- a) da 1 a 3 classi 10 punti
 b) da 4 a 6 classi 15 punti
 c) da 7 a 10 classi 20 punti

□ *Per gli insegnanti di sostegno ad ogni alunno con diagnosi funzionale corrisponde una classe.*

3) Correzione compiti *

- a) Si 15 punti
 b) No 0 punti

□ *La correzione dei compiti viene riconosciuta solo agli insegnanti di: italiano, matematica, tedesco ed inglese.*

4) Area T.I.C. *

- a) Si 10 punti
 b) No 0 punti

□ *L'uso delle TIC deve essere documentato*

5) Più scuole

- a) Impegno su più sedi 10 punti

6) Referenze (escluse le referenze di materia)

- a) Ogni referenza 10 punti

7) Coordinatori e segretari

- a) Coordinatore 15 punti
 b) Segretario 5 punti

8) Tutor per anno di prova

- a) Per ogni insegnante da seguire 5 punti

9) Addetto sostituzioni

- a) Da dividere tra gli addetti 20 punti

Criteria non sensibili ai giorni lavorativi effettivamente svolti

10) Quota dirigente

- a) Fino ad un massimo di 20 punti

11) Gite di istruzione (*non sono incluse le uscite che si esauriscono entro la mattinata*)

- a) per ogni giorno 5 punti fino ad un massimo di 20 punti

12) Aggiornamento

- a) In orario scolastico 0 punti
b) In orario extrascolastico 10 punti

13) Esami

- a) Impegno per esami di licenza 10 punti

14) Altri incarichi (commissioni)

- a) Per ogni commissione 5 punti fino ad un massimo di 20 punti

15) Quota base (in adempimento all'art. 3 del presente contratto)

- a) Per ogni docente 5 punti

La dirigente scolastica
Dott.ssa Laura Cocciardi

I rappresentanti sindacali RSU

Romina Bovo

Raffaele Iovino

Rocco Fiorenzo Vonella
